

مهندسی مجدد در منابع انسانی

علی آوج

چکیده

در دنیای کنونی نظام مدیریت سنتی دچار تحولات عمیقی شده است جریان عظیم اطلاعات، فرایند تصمیم گیری را نیازمند آشنائی کامل مدیران با سیستمهای اطلاعاتی و استفاده صحیح و بهینه از آنها ساخته است چالش اطلاعات و تقابل مدیران سطح عالی سازمان با آن و نیز افزایش سطوح رقابت و لزوم تطابق با محیط مستلزم تغییرات بنیادین سازمانی و تطابق ساختارهای سنتی مدیریتی با تعاملات محیطی است. لذا یکپارچه سازی فعالیتهای درون سازمانی مبتنی بر استراتژی های از پیش تعیین شده و نیل به اهداف معین نیاز به آموزش کارکنان و ایجاد تغییر برای استفاده از تکنولوژی جدید توسط آنان را قابل انکار ساخته است فراتر از مفهوم اطلاعات تکنولوژی اطلاعات به عنوان اصلی ترین عامل تغییر بازنگری فعالیتهای منابع انسانی برای نیل به اهداف سازمانی را ضروری ساخته است. این در حالی است که منابع انسانی در زمره مهمترین داراییهای سازمان محسوب می شود لذا بازنگری اینگونه فعالیتهای رهیافتی نوین بوده و تمرکز مدیران عالی و مشارکت خود کارکنان را طلب می کند. هچنانکه فناوری به سوی آینده گام بر می دارد و رقبا به تطبیق خود با فناوری جدید می پردازد سازمانه نیز باید به تغییرات بنیادین دست بزنند و الا راهی جز ترک عرصه رقابت نخواهند داشت و در این میان نقش منابع انسانی از اهمیت بالائی برخوردار است

منابع

- طراحی نو در مدیریت، مهندسی مجدد (همرمایکل و جیمز چمپی) ترجمه دکتر رضائی نژاد ۱۳۷۷
- ارائه مدل منطقی برای افزایش کارائی..... احمد ترشیزی

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.