

آسیب شناسی رفتار سازمانی

منصور بابائی

چکیده

امروزه نمی توان بدون توجه به میزان بهره وری در تولید اجتماعی و بدون آگاهی از ساز و کارها و عوامل مؤثر بر افزایش آن، به سوی توسعه پایدارگام برداشت. مقاله فوق ضمن بررسی نظرات علمای اجتماعی، و مدیریت در خصوص فرهنگ سازمانی به بررسی عوامل تاثیرگذار بر فرهنگ سازمانی می پردازد. و در نهایت ضمن تلفیق و جمع بندی نظرات، نسبت به ادغام این عوامل اقدام می شود. و در نهایت نقطه نظرات و پیشنهاداتی کاربردی ارائه می گردد.

منابع :

- الوانی، سید مهدی. اشراف زاده، فرزاد. (۱۳۸۷). مدیریت فرهنگ سازمانی
- بیکر، واین (۱۳۸۲)، مدیریت و سرمایه اجتماعی، ترجمه: سید مهدی الوانی و محمدرضا ربیعی، تهران، سازمان مدیریت صنعتی.
- ماهنامه علمی تدبیر، شماره ۱۷۹، فروردین ۱۳۸۶
- سایت مجله مدیریت و علوم اداری

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.