

زهرا صمدي

اصول اخلاق انساني وارتباط ان با مدیریت

چکیده مقاله:

یکی از اساسی ترین اصول ایجاد ارتباط سالم و اثرگذار با سایر افراد، رعایت و اهمیت به اصول اخلاقی انسانی است، ولی در جهان امروز بدلیل زندگی پیچیده ماشینی و برقراری وسیع ارتباطات در محیط مجازی و عدم توجه به ابعاد معنوی و روحی انسان، بسیاری از اصول اخلاقی در میان افراد جامعه مورد توجه قرار نمیگیرد و عدم توجه به اصول اخلاقی باعث ایجاد فاصله بین انسان و صفات انسانی می شود. از این رو در مدیریت مورد نظر مکتب اسلام، توجه به صفات انسانی و اصول اخلاقی بسیار مورد تاکید قرار گرفته است. بنابراین با در نظر گرفتن اهمیت اخلاق در مبحث مدیریت در مکتب انسان ساز اسلام، ارتباط و نقش اخلاق را با مدیریت منابع انسانی بررسی میکنیم. برای درک بهتر این مبحث در ابتدا بطور مختصر تعاریفی از مدیریت منابع انسانی و علم اخلاق ارائه خواهیم نمود، سپس به نحوه ارتباط این دو علم و نقش اساسی علم اخلاق در مدیریت منابع انسانی می پردازیم.

منابع و ماخذ: فصلنامه کتاب، مدیریت منابع انسانی، نوشته گلی بلسینگر، ترجمه علی

خسرو جردی، پائیز ۱۳۸۳ شماره ۵۹

- دانشنامه رشد، مقاله مدیریت منابع انسانی، (آرمسترانگ، ۱۹۹۳)

- آشنائی با علوم اسلامی، حکمت علمی شهید مطهری، ۲۱ صدرا

- ترجمه تفسیر المیزان جلد ۱ صفحه ۵۵۸ علامه سید محمد حسین طباطبائی

- آشنائی با علوم اسلامی، حکمت علمی شهید مطهری، ۲۱ صدرا

- کتاب درآمدی به فلسفه اخلاق، آراف اتکینسون / ۹۶

- بیانات مقام معظم رهبری در جمع رئیس جمهور و هیئت دولت ۸ شهریور ۱۳۸۹ - روزنامه همشهری

- مقاله "مدیریت اخلاق در سازمان" نوشته مرتضی سلطانی، سایت مدیریت منابع انسانی

- سیاست و مدیریت از دیدگاه امام علی (ع)، تقی رهبر، انتشارات تبلیغات اسلامی، ۱۳۶۶

- نهج الفصاحه - حدیث شماره ۱۷۴ - صفحه ۳۳

- وسایل الشیعه - جلد ۳ - صفحه ۲۴۶ و جلد ۱۱ - صفحه ۴۹

- مقاله نسبی یا مطلق بودن اخلاق و فضیلت گرایی در زندگی اخلاقی / سایت فرهنگ انقلاب اسلامی

- کتاب MCKINSEY QUARTERLY ترجمه سریم نازاریان، سایت ویوان نیوز مورخ ۱۳۸۹/۰۶/۱۵

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.