

مهدی کلاهی آذر

موضوع مقاله: تحول اداری و بررسی سازمانی

چکیده موضوع:

تحول اداری به بیش از نیم قرن گذشته برمی گردد. نظام اداری ایران از سالهای ۱۳۲۰ از حالت سنتی خارج و به تدریج در قالبهای نوین از گستردگی قابل توجهی برخوردار گردید، این روند با پیش بینی، تشکیل سازمان امور اداری و استخدامی کشور، در قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۴۵ نهادینه شد و موضوع تحول، اصلاح و تکوین نظام اداری به شکل رسمی به عنوان بخش عمده وظایف این سازمان درآمد. در این مقاله به بررسی انگیزه های تغییر سازمانی و تحول اداری، مشکلات اصلی موجود در تحول اداری، اهداف و سیاست های بررسی سازمانی و تحول اداری، سیاست های اجرایی دولت، سیاست های اجرایی و اصلاح ساختارهای تشکیلاتی دولت و... می پردازیم.

منابع و مآخذ:

الف- مصوبات برنامه تحول در نظام اداری سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور سال ۱۳۷۹

ب- برنامه راهبردی تحول در نظام اداری انتشارات سازمان اموراداری سال ۱۳۷۹

ج- بررسی نحوه ارتقاء اثربخشی ساز و کار و تحول اداری مربوط به گزارش سال ۱۳۷۸ سازمان مدیریت

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.