

## مسلم حامدی

### موضوع مقاله: مدیریت استراتژیک منابع انسانی

#### چکیده مقاله:

این مقاله به بحث و بررسی موضوعها و مسائل مختلف منابع انسانی می پردازد که می بایست برای کسب مزیت رقابتی در محیطی جهانی و رقابتی به آنها توجه شود. همچنین این مقاله به آن دسته از عوامل کلیدی که می بایست برای مدیریت استراتژیک منابع انسانی در محیطی بین المللی مدنظر قرار گیرند، پرداخته و آنها را مورد تجزیه و تحلیل قرار می دهد. عواملی که در دهه های گذشته به حرکت کسب و کارها به سوی جهانی شدن منجر شده اند، شناسایی شده و عوامل مهم موثر بر مدیریت منابع انسانی در محیط جهانی، مورد بحث قرار می گیرند.

#### منابع:

- ۱- R. NORTON, "WILL A GLOBAL SLUMP HURT THE U.S.?" FORTUNE (FEBRUARY ۲۲, ۱۹۹۳), PP. ۶۳-۶۴.
- ۲- U.S. DEPARTMENT OF LABOR, "INTERNATIONAL COMPARISONS OF HOURLY COMPENSATION COSTS FOR PRODUCTION WORKERS IN MANUFACTURING, ۱۹۷۵-۱۹۹۹." BUREAU OF LABOR STATISTICS NEWS RELEASE ,WWW. AOI. GOV.
- ۳- R. SCHULER, "AN INTEGRATIVE FRAME WORK OF STRATEGIC INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE. MANAGEMENT." JOURNAL OF MANAGEMENT (۱۹۹۳). PP.۴۱۹-۴۳۰ .
- ۴- H. COOPER, "ECONOMIC IMPACT OF NAFTA: IT.S A WASH, EXPERTSSAY ."WALL STREET JOURNAL, INTERACTIVE EDITION (JUNE ۱۷, ۱۹۹۷).
- ۵- J. MARK " ,SUZHOU FACTORIES ARE NEARLY READY." ASIAN WALL STREET JOURNAL (AUGUST ۱۴ , ۱۹۹۵P.۸.
- ۶- R. PEIPER, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: AN INTERNATIONAL COMPARISON (BERLIN: WALTERDEGRUYTER, ۱۹۹۰).
- ۷- S. SNELL AND J.DEAN" ,INTEGRATED MANUFACTURING AND HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: A HUMAN CAPITAL PERSPECTIVE," ACADEMY OF MANAGEMENT JOURNAL ۳۵ (۱۹۹۲). PP. ۴۶۷-۵۰۴.
- ۸- O'REILLY, "YOUR NEW GLOBAL WORK FORCE" FORTUNE (DECEMBER ۱۴, ۱۹۹۲) .PP.۵۲-۶۶.
- ۹- R. KOPP. INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE POLICIES AND PRACTICES IN JAPANS, EUROPEAN, AND UNITED STATES MULTINATIONALS, "HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ,(۱۹۹۴) ۳۳ PP. ۶۸۱-۶۹۹.
- ۱۰- B. FITZGERALD-TURNER, "MYTHS OF EXPATRIATE LIFE" ,HR MAGAZINE ۴۲, NO.۶ (JUNE ۱۹۹۷). PP. ۶۵-۷۴.
- ۱۱- C. SOLOMON, "REPATRIATION :UP,DOWN. OR OUT?" PERSONNEL JOURNAL (۱۹۹۵). PP. ۲۸-۳۷

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.  
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.