

بسمه تعالی

مدیریت دانش و بهره وری

فرزانه عرب

چکیده:

بهره وری مفهوم گسترده ای است که در سطوح مختلف و از دیدگاههای گوناگونی به آن توجه شده است که هر یک از این دیدگاهها اصول و راهنما و روش خاص خود را دارد. درک؛ دانش؛ تجربه و شرایط محیطی موجب تعریف و تفسیر آنها از بهره وری به شیوه های مختلف شده است. تعاریف بهره وری شامل کارایی؛ اثربخشی؛ سودآوری؛ کیفیت؛ نوآوری؛ کیفیت زندگی؛ فرهنگ و مانند آن می باشد. برای اینکه به اندیشه بهره وری مجهز شویم لازم است دانش آنرا در جامعه گسترش دهیم دانش و توسعه اثر متقابل برهم دارند در جامعه توسعه یافته دانش نیز توسعه می یابد.

پژوهشگران دریافته اند که انسانها ذاتا چندان تفاوتی از نظر توانایی با یکدیگر ندارند پس تفاوت آنها از نظر برخورداری از نعمات طبیعی و اجتماعی، نتیجه تربیت و آموزش به طور کلی منتج از میزان پیشرفتگی یا عقب ماندگی اجتماعی شان است. جامعه بهره ور حاصل تحول انسانها و جامعه هاست. مجهز شدن به علم و تکنولوژی نو انسان را از کارهای طاقت فرسا و زمان برها و امکان فراغت و رشد شخصیت همه جانبه وی را فراهم می سازد. زمانی صنعت، علم و تکنولوژی را به دنبال خود می کشید، حالا دیگر دانش های بنیادین صنعت را به دنبال خود می کشند. امروزه علم و تکنولوژی است که تا حد زیادی نقش تعیین کننده دارند و موجب سمت گیری تولیدهای اجتماعی و ظهور پدیده های نو می شوند. با عنایت به اینکه دانش امروز یک نیروی تولید اجتماعی است بنابراین جامعه ای بهره ور محسوب می شوند که به دانش و بینش مجهز شده باشد و با استفاده از مدیریت صحیح به سازماندهی، برنامه ریزی و کنترل پرداخته و موجب افزایش بهره وری گردد.

منابع و مأخذ:

- ۱- دکتر عباس افزا، مدیریت دانش (مفاهیم، مدل ها، اندازه گیری، پیاده سازی)
- ۲- سعید زراآبادی، حمید زراگرپور، حسینعلی زحمتکش دومین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه ها اسفندماه ۸۴
- ۳- علیرضا آذری ۲۰۱۰ پایگاه مقالات علمی

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.