

بسمه تعالی

فرزانه سیاف دزفولی

موضوع مقاله: مقاومت در برابر تغییر

چکیده موضوع: مقاومت کارکنان در برابر تغییر موضوع پیچیده ای است که مدیران در سازمانهای پیچیده و همیشه در حال تکامل با آن مواجه اند. فرایند تغییر همیشه وجود دارد و مقاومت کارکنان بعنوان یکی از عوامل مهم و حساس شکست بسیاری از تلاشهای هر چند خوش نیت و به خوبی درک شده اعمال تغییر در سازمانها به حساب می آید. به منظور تسهیل یک تحول هموار از روشهای قدیمی به جدید سازمانها باید صلاحیت لازم در مدیریت تغییر موثر را داشته باشند. فرایند مدیریت تغییر تشکیل شده است از مورد قبول قرار دادن تغییر توسط کسانی که در این فرایند دخیلند و یا از آن تاثیر می پذیرند و مدیریت هر گونه مقاومت در آنها بررسی ها تاکید دارند که تغییر معمولاً روان افراد را درگیر میکند بنا بر این هیچ کتاب و یا پاسخ دقیقی به این مسئله وجود ندارد که چگونه و به بهترین شکل میتوان تغییر را اعمال کرد و بر مقاومتها پیروز شد از آنجا ئیکه افراد متفاوتند ادراکات و دلایلشان برای مقاومت متفاوت است. در نهایت بنظر میرسد تنها راه مواجهه اثربخش با مقاومت درک شرایط به خصوصی است که در افراد باعث مقاومتهای بخصوصی میشود.

منابع و ماخذ:

معجزه ارتباط و ان.ال.پی نوشته جری ریچارد سون ترجمه مهدی قراچه داغی
مدیریت به زبان آدمیت، باب نلسون، پیتر اکونومی، ترجمه فاطمه بذلی، علی انوری

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.