

موضوع : هماهنگی فرهنگ سازمانی با استراتژی منابع انسانی

چکیده

این مقاله به بررسی استراتژیهای منابع انسانی می پردازد و در این میان اثر فرهنگ سازمانی بر تدوین استراتژیها را نیز در نظر می گیرد. در مدیریت استراتژیک منابع انسانی نیاز است تا استراتژیهای تجاری، فرهنگ سازمانی و استراتژیهای منابع انسانی به دلیل روابطی که با هم دارند یکجا دیده شوند. اگرچه تدوین استراتژیهای منابع انسانی هماهنگ با استراتژی تجاری و فرهنگ سازمانی به عنوان نمونه ای از بکارگیری الگوهای طبیعی در تدوین استراتژی منابع انسانی مطرح است

منابع

- ✓ آرمسترانگ، مایکل (۲۰۰۱). مدیریت استراتژیک منابع انسانی. سیدمحمد اعرابی و داوود ایزدی . چاپ اول. تهران: دفتر پژوهشهای فرهنگی.
- ✓ هماهنگ کردن استراتژی منابع انسانی با استراتژی تجاری و فرهنگ سازمانی
- ✓ اعرابی، سیدمحمد و مورعی، محمدهادی (۱۳۸۲). توسعه مدل یکپارچه تدوین استراتژی منابع انسانی
- ✓ کنفرانس توسعه منابع انسانی.
- ✓ بامبرگر، پیتر و مشولم، ایلن (۲۰۰۰). استراتژی منابع انسانی؛ تدوین اجرا و آثار. ترجمه علی پارسائیان و سیدمحمد اعرابی . چاپ دوم. تهران: دفتر پژوهش های فرهنگی.
- ✓ شریف زاده، فتاح و کاظمی، مهدی (۱۳۷۷). مدیریت و فرهنگ سازمانی، تهران: نشر قومس.

تهیه کننده : یعقوب مسیبی آلاشتی

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.