



رضایت شغلی

و نقش آن در بهره‌وری و آرامش کارکنان

(رضایت شغلی چیست؟)

به نگارش: خانم دکتر بولیل ک. مک اوین

ترجمه:

فخری رضائی

کارشناس و مسئول واحد طبقه‌بندی اطلاعات مراکز سوئیچ راه دور

چند پنجم

- ابتکار عمل که از عرض و قبض، را زیبی می‌کند و شاغل امکان دارد علامت خاص خود را روی ماحصل کارش را داشته باشد،
- فرصت‌هایی بر استفاده از استعداد و خلاقیت کننده می‌توانند ابتکار عمیق و شور و نووق شان را از بین ببرند و به غیبت غیرموجه و تغییرات غیرضروری منجر شوند.
- یک محیط کار پایدار و امن که شامل دوام و اینیت، کار باشان،
- سلطه که شاغلین توسط مدیری خوش برخورد حمایت و سرپرستی می‌شوند که باز همراه دارد که اغلب به نگرش، مثبت تاری منزی می‌شود. شاغل راضی بیشتر با ازینندگی، اعطا-
- امکانات فوت، آورده از پذیری، ابتکار، و وظیفه‌شناسی روزانه،
- تعلوژی به روزشده، افزایش رضایت شغلی می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
- آرایش کار بصورت انعطاف پذیر،
- آموزش و سایر امکانات رشد و پیشرفت حرفه‌ای،